

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Praktyki		Kod 1011101261011120749
Kierunek studiów Inżynieria Bezpieczeństwa - studia stacjonarne I	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 3 / 6
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: 160		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Joanna Sadłowska-Wrzesińska email: joanna.sadlowska-wrzesinska@put.poznan.pl tel. 61 665 33 64 Faculty of Engineering Management ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Wiedza na temat złożoności i wieloaspektowości systemów ochrony pracy ze szczególnym uwzględnieniem ich interdyscyplinarnego charakteru oraz wiedza inżynierska w odniesieniu do zarządzania bezpieczeństwem pracy.
2	Umiejętności:	Umiejętności dostrzegania, identyfikowania i analizowania zagrożeń środowiska pracy oraz interpretowania zjawisk zachodzących w organizacjach, w celu ich wykorzystywania w obszarze zarządzania bezpieczeństwem pracy.
3	Kompetencje społeczne	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje podejmowane w organizacji, ma świadomość ich społecznych i etycznych konsekwencji oraz przejawia pro aktywną postawę w kierunku uczenia się przez całe życie.
Cel przedmiotu:		
-Celem przedmiotu jest obserwacja, analiza i ocena skutków realizacji procesów zarządzania w organizacjach pod kątem wymagań prawnych i organizacyjnych z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz nabycie praktycznych umiejętności kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma podstawową wiedzę o cyklu życia maszyn - [K1A_W21]		
2. Posiada podstawową wiedzę o cyklu życia produktów przemysłowych - [K1A_W22]		
Umiejętności:		
1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne w zakresie dyscypliny nauki o - [K1A_U01]		
2. Potrafi analizować dane źródłowe - [K1A_U02]		
Kompetencje społeczne:		
1. Rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy - [K1A_K01]		
2. Jest świadomy potrzeby rozwiązywania wybranych zadań przy pomocy pracy zespołowej - [K1A_K02]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
-Przygotowanie sprawozdania z praktyk		
-Prezentacja sprawozdania z praktyk opiekunowi praktyk		
Treści programowe		

<p>1. Prezentacja podmiotu gospodarczego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - forma prawna organizacji, - stosowane technologie, - katalog zidentyfikowanych zagrożeń. <p>2. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa.</p> <p>3. Analiza systemu zarządzania BHP: zarządzanie i administracja w obszarze bezpieczeństwa firmy; procesy szkolenia kadry kierowniczej i pozostałych pracowników; planowane przeglądy bhp i obsługa urządzeń; analiza zadań krytycznych i procedur pracy; badanie zdarzeń wypadkowych; auditowanie procesów pracy; przygotowanie firmy do sytuacji awaryjnych; zasady bhp i pozwolenia na prace; analiza zdarzeń wypadkowych; procesy doboru, stosowania i eksploatacji środków ochrony indywidualnej; ochrona zdrowia i higiena pracy w firmie; audyty wewnętrzne systemu zarządzania bezpieczeństwem; technologia i zarządzanie zmianami; komunikacja interpersonalna i grupowa z zakresu bhp; promocja zagadnień bezpieczeństwa pracy w firmie; dobór i przygotowanie pracowników do pracy; zarządzanie zakupami materiałów i usług; bezpieczeństwo poza pracą.</p> <p>4. Organizacja pracy na stanowisku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadania realizowane na wybranym stanowisku pracy (rodzaje i liczba różnych operacji, podział wybranej operacji na zabiegi, czynności i ruchy robocze), - norma pracy (ilościowa lub czasowa), sposób jej ustalania i aktualizacji, - nadzorowanie stanowiska pracy, - plan zagospodarowania przestrzennego stanowiska roboczego ? dobór metod i narzędzi, stosowanie środków ochrony zbiorowej/indywidualnej, - organizacja obsługi stanowiska (zaopatrzenie w materiał i narzędzia, transport, konserwacje i naprawy, kontrola jakości, wydawanie robót na stanowisko i rozliczanie z wykonanych zadań). <p>5. Ergonomia stanowiska pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ocena pozycji przy pracy, - obciążenia statyczne i dynamiczne, - projektowanie stref pracy kończyn górnych i dolnych, - rytm i tempo pracy (problematyka monotonii), - przerwy w pracy i możliwość odpoczynku (problematyka zmęczenia) - materialne parametry środowiska pracy (czynniki fizyczne, chemiczne, biologiczne), - pozamaterialne czynniki środowiska pracy (zagrożenia psychospołeczne). <p>6. Projekt podnoszący poziom bezpieczeństwa na stanowisku pracy i/lub w organizacji (działania w kierunku kształtowania kultury bezpieczeństwa).</p>		
Literatura podstawowa:		
1. brak		
Literatura uzupełniająca:		
1. brak		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	160	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	0	0
Zajęcia o charakterze praktycznym	160	2